



Comité Éthique ADC

quelques extraits de la visio conférence du 27 Janvier 2022

Intervenant Jean Philippe TOUTUT

COMITE ETHIQUE : AUDUREAU Christelle - CHAPUY Didier - CHKROUN Yves - COHEN Didier - COLNOT
- LOUBET Serge - MEUNIER Jean-Michel

La visio est consultable dans son intégralité via ce lien :

<https://us02web.zoom.us/rec/share/G3RglZY1rcnox14DcxqZlxjY8YqB0pJIEba6EebriBkDKwyT2fqPe03IPFVa4h8t.4LQdRmpxpUNTLb5>

L'agora éthique du 27 janvier propose d'échanger autour de quelques situations concrètes, avec l'éclairage de **Jean-Philippe TOUTUT (*)** -Docteur en psychosociologie des organisations, Maître en droit social, spécialiste en management éthique et QVT- (*) Réf. ouvrage (« MANAGER L'ETHIQUE EN ETABLISSEMENT SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL » Jean-Philippe TOUTUT - Jean-Marie MIRAMON - Ed. Seli Arslan

« LE SENS EST-IL ENCORE NECESSAIRE... POUR VIVRE ET TRAVAILLER ENSEMBLE ? » -ENGAGEMENT, MOTIVATION, RESPONSABILITE...

- Une intervention séquencée en 4 axes avec des échanges, des questions/réponses

1* La construction du sens

2* L'attractivité d'un territoire d'intervention

3* Le management du sens dans un dispositif institutionnel

4* L'évaluation de l'éthique formelle et dynamique dans une obligation d'interrogation et d'action
L'éthique, ce complément d'objet pour instruire le management, pour initier la prestation, pour élaborer une ambition de vivre et travailler ensemble.

1* La construction du sens

Le sens est proche de ce qui est moteur, il s'agit d'une dynamique de construction du sens

« je sais ce que je pense quand je vois ce que je fais ». L'éthique est la porte du sens. Je perds mon chemin sur des routes tracées privées de liberté et de créativité

L'éthique qui fabrique du sens est basée sur 4 piliers :

- l'éducation
- la culture collective
- l'expérience de vie
- le travail sur soi, travail d'observation à posteriori des actes et des pensées

La dynamique de QVT est la co-construction du sens dans laquelle nous nous accordons

la perte de sens devient un risque RPS, la perte d'accès au sens devient un risque ; l'atteinte est directe sur l'estime de soi .

C'est de plus une obligation légale qu'un cadre s'interroge, que la direction s'interroge sur la santé des travailleurs. La fabrication du sens est toujours constante

Interroger les salariés en entretien : « est-ce que le travail que vous faites a du sens ? »

2* L'attractivité d'un territoire d'intervention

Qu'est-ce que signifie l'attractivité ? Proposer ce qui répond aux besoins de la population. Comment le secteur peut-il se développer dans un contexte de déperdition des ressources humaines. C'est la question du sens à l'intérieur de soi, on développe une force de conviction. Savoir mettre en avant ce que l'on croit juste. Même aux autorités de tarifications. Montrer aux nouveaux arrivants qu'ils pourront créer de nouvelles valeurs. Co-construction, accepter d'être surpris ; accepter l'abandon sur ce que nous étions basés par le passé .

3 valeurs développées dans les associations :

- humaniste
- démocratique
- justices sociales
- s'ajoute l'engagement : c'est ce qui permet de faire projet

permettre à l'autre de favoriser du sens

3* Le management du sens dans un dispositif institutionnel

Comment on fait pour manager dans le sens de l'éthique ?

Nul ne sait à la place des autres ce qui est bon pour eux

l'éthique c'est ce qui est bon ou pas bon pour soi et pour les autres

tout management qui ne sait pas créer du sens rigidifie, car pas de possibilité d'expérimentation

éthique = usine à créer du sens

quels sont les moyens :

- réunions de synthèses
- dispositifs d'APP
- Comité éthiques
- temps d'expression individuel
- tous ce qui permet de questionner

le rôle du décideur = fixer des limites

présenter des hypothèses d'action, notion d'entreprise apprenante

chaque décision est portée par une finalité éthique

même avec des contraintes budgétaires, négocier aux limites

il y a beaucoup d'autres libertés à côté de celle-ci

4* L'évaluation de l'éthique formelle et dynamique dans une obligation d'interrogation et d'action L'éthique, ce complément d'objet pour instruire le management, pour initier la prestation, pour élaborer une ambition de vivre et travailler ensemble.

L'éthique dynamique est en œuvre lorsque l'éthique amène le sujet à bouger dans le sens du questionnement

l'éthique est le mouvement du questionnement, cette mise en problématique entraîne quelle autre problématique ?

Le rôle du comité éthique : creuser des problèmes pour permettre une prise de décision, des décisions basées sur un questionnement éthique

c'est une progression permanente
